

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2018
DLA SĄDU REJONOWEGO KATOWICE – WSCHÓD W KATOWICACH**

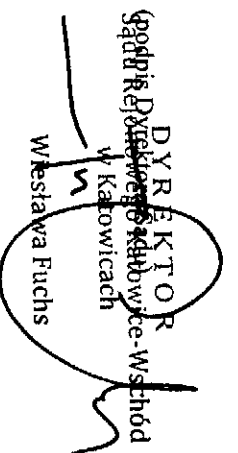
Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2018

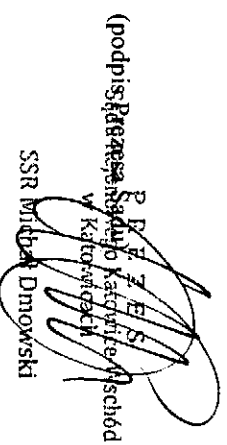
Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2018		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0,30%	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Działanie mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)

Ip.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2018		
1	2	3	4	5	6
	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usprawnienie funkcjonowania procesów zarządzania w sądach poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących. 2. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości. 3. Uowszechnianie orzecznictwa, w szczególności poprzez promocję „Portalu Orzeczeń”. 4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. 5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych urzędników. 6. Zapewnienie sądom odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji swoich zadań. 7. Monitorowanie realizacji celów zaplanowanych przez sąd rejonowy. 8. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	97%		

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2018		
1	2	3	4	5	6
	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Liczba etatów asystentekich przypadających na jeden etat sędziego	0,47	<p>1. Bieżące monitorowanie stanu etatów asystentekich.</p> <p>2. Podjęcie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów.</p>	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	98%	3. Monitorowanie pracy sądu ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)

Katowice, dnia 28.12.2017r.

DYREKTOR
 (podpis) Dyrektora Sądów w Katowicach - wschód
 w Katowicach

 Wiesława Fuchs

DYREKTOR
 (podpis) Dyrektora Sądów w Katowicach - wschód
 w Katowicach

 Piotr Dmowski