

Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego Katowice-Wschód w Katowicach
za rok 2014

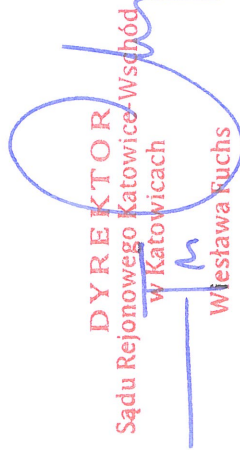
CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97%	100,37%	<p>1. Realizacja projektów informatycznych mających na celu usprawnienie funkcjonowania sądu zgodnie z działaniami Ministerstwa Sprawiedliwości;</p> <p>2. Monitorowanie i bieżąca ocena realizacji przez sąd działań zmierzających do poprawy sprawności;</p> <p>3. Bieżąca kontrola spraw w toku wykonywania przez Przewodniczących Wydziałów i Prezesa Sądu;</p> <p>4. Dostęp do szkoleń sędziów, referendarzy, kuratorów oraz urzędników celem podniesienia kwalifikacji kadry orzeczniczej i urzędniczej;</p> <p>5. Zapewnienie warunków technicznych umożliwiających zwiększenie sprawności działania;</p> <p>6. Realizacja zadań związanych z reformą wymiaru sprawiedliwości;</p> <p>7. Wdrażanie menadżerskiego modelu zarządzania sądem - kontynuacja działań mających na celu wdrożenie Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr;</p> <p>8. Działalność orzecznicza i pozarozecznicza;</p> <p>9. Wypłata odszkodowań orzekanych przez sąd</p>	<p>1. Pozytywne efekty (odczuwalne w 2014 roku) zmiany własności funkcjonalnej Wydziałów III, IV i V Karnego Wprowadzone Zarządzeniem MS z 27-06-2012 r. zmiany poprawiły efektywność pracy w całym pionie, czego świadectwem może być brak dysproporcji w wynikach wszystkich trzech wydziałów. Aktualny sposób zdefiniowana własności funkcjonalnej wydziałów pionu karnego zapewnia równomierny podział spraw pomiędzy wszystkich sędziów w całym pionie nie tylko pod względem ilościowym, ale także jakościowym – co ma szczególne znaczenie w tutejszym Sądzie z uwagi na relatywnie dużą ilość spraw wielotomowych lub skomplikowanych. Porównywalny poziom wyników osiągnięty obecnie przez wszystkie wydziały pionu karnego świadczy również o właściwej alokacji etatów orzeczniczych, asystenckich i urzędniczych w pionie.</p> <p>2. Dokadrowania pozostałych wydziałów w ramach elastycznie prowadzonej polityki kadrowej sądu</p> <p>3. Bieżący monitoring Prezesa i Wiceprezesów Sądu sprawności postępowania oraz założeń - w ramach prowadzonego nadzoru administracyjnego</p> <p>4. Monitoring elektronicznego nadzoru administracyjnego w wydziałach</p> <p>5. Prowadzenie biurowości w systemie elektronicznym (98%)</p> <p>6. Elektroniczny obieg dokumentów pomiędzy wszystkimi komórkami organizacyjnymi</p> <p>7. Wdrożenie systemu "Elektroniczna Wymiana Usług" (EWS)</p> <p>8. Monitorowanie "Standardów Obsługi BO"</p> <p>9. Przeprowadzenie cyklu szkoleń wesprzających dla wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w sądzie - Tematyka: Postępowanie z elektronicznym dowodem, Obrót prawny z zagranicą, Wybrane zagadnienia z Hipoteki, obsługa LEX-a (ze szkoleń skorzystało ponad 300 pracowników / w tym orzekający, urzędnicy i kuratorzy)</p>
2	Poprawa sprawności wymiaru sprawiedliwości	Sredni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych i gospodarczych (z wylaczeniem spraw wieczysto ksiegowych i rejestrowych w miesiacach)	2,4	2,86		

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014

Niezrealizowane celu: Poprawa sprawności wymiaru sprawiedliwości - jest wynikiem zwiększonego wpływu spraw do Sądu Rejonowego Katowice-Wschód w Katowicach, mając na uwadze jego ponad lokalny charakter.

Katowice, dnia 12-02-2015r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego Katowice-Wschód
w Katowicach

Wiesława Fuchs

PREZES
Sądu Rejonowego Katowice-Wschód
w Katowicach

SSR Michał Dmowski